

Groene arbeidsvoorwaarden

Groene arbeidsvoorwaarden spelen een belangrijke rol spelen bij de roep om verduurzaming. Zeker in de huidige arbeidsmarkt waar personeel schaars is, kan het aanbieden van groene arbeidsvoorwaarden een doorslaggevende factor zijn voor een sollicitant. Daarnaast is er vanuit de samenleving, politiek en rechtspraak veel aandacht voor de duurzaamheid en het milieubeleid van organisaties. Vanaf 1 januari 2024 moeten werkgevers met 100 of meer werknemers de CO₂-uitstoot van de reizen van hun personeel registreren. Ondernemingen doen er daarom verstandig aan om zo snel mogelijk zelf aan de slag te gaan met groene arbeidsvoorwaarden. De vraag blijft dan alleen, hoe?

Arbeidsrechtelijk interessante punten hiervoor zijn:

- de precontractuele (sollicitatie)fase
- het wijzigen van bestaande 'grijze' arbeidsvoorwaarden
- de medezeggenschapsrechtelijke verplichtingen

Fiscaalrechtelijk zijn er beperkte voordelen te behalen met groene arbeidsvoorwaarden. De uit te keren budgetten of voordelen vormen veelal belastbaar loon uit natura. Dit betekent dat het voordeel moet worden belast of ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling ("WKR") moet worden gebracht. Hierop zijn enkele uitzonderingen.

Arbeidsrechtelijke aandachtspunten

- Wat willen mijn (toekomstige) werknemers eigenlijk?
- Hoe kom ik groene arbeidsvoorwaarden met mijn werknemers overeen?
- Zijn mijn groene arbeidsvoorwaarden niet strijdig met de cao?
- Wat als (een deel van de) huidige werknemers niet willen meedoen?
- Welke rol speelt de ondernemingsraad?
- Hoe voorkom ik ongelijke behandeling?

Fiscale kansen

- Thuiswerken en het vertrekken van een belastingvrije thuiswerkvergoeding
- Het in bruikleen geven van thuiswerkmeubilair en IT-middelen kan belastingvrij
- Duurzame mobiliteit, OV, (elektrische) fiets en auto
- Lening (renteloos) voor verduurzaming van woning/warmtepomp/zonnepanelen of een elektrische fiets kan belastingvrij
- Verlofdagen voor vrijwilligerswerk of een klimaatdemonstratie komen niet ten laste van de WKR (wel een werkgeverslast)

Fiscale risico's

- Groene budgetten, bijvoorbeeld voor zonnepanelen, warmtepomp, woningisolatie of planten en bomen, komen ten laste van de vrije ruimte van de WKR. Deze wordt in 2024 verkleind
- Als de vrije ruimte niet toereikend is, 80% eindheffing. Hoewel dit ook een kans kan zijn.

Quick scan

Heeft u interesse in een quick scan, waarbij we u als werkgever een beeld geven van de arbeidsrechtelijke en fiscale do's en don'ts ten aanzien van groene arbeidsvoorwaarden? Voor een aantrekkelijke all-in prijs van € 1.250 kunnen wij deze scan op maat voor uw organisatie aanbieden.

BELASTINGRECHT



Demi van Zantvoort
+31 (0) 88 44 02 486
d.vanzantvoort@holla.nl

ARBEIDRECHT



Gust Depla
+31 (0) 88 44 02 387
g.depla@holla.nl

**Wilt u meer informatie?
Neem dan contact met ons op.**

Holla legal & tax

Stationsplein 101 | 5211 BM 's-Hertogenbosch
Prof. Dr. Dorgelolaan 30 | 5613 AM Eindhoven
Stationsplein 32 | 3511 ED Utrecht

holla.nl
info@holla.nl
+31 88 44 02 400

holla
legal & tax